



ETIKOS
VADOVAS

MŪSŲ ĮMONĖ MOBILIZUOJASI



Antoine Frérot,
„Veolia“ pagrindinis
vykdantysis
direktorius

Visur, kur veikia „Veolia“ grupė, ji skiria daug dėmesio jai svarbių vertybių skatinimui, kiekvienos šalies įstatymams ir tarptautinių organizacijų nustatytais elgesio taisyklėmis, taip pat skatina jų laikymąsi.

Nepriklausomai nuo geografinio konteksto, ekonominės ir finansinės padėties, mūsų verslas turi būti

vykdomas laikantis nacionalinių ir tarptautinių įstatymų bei atitinkamų tarptautinių organizacijų rekomendacijų, ypač susijusių su pagrindinių principų laikymusi, atsižvelgiant į kultūrinę įvairovę ir aplinkos išsaugojimą.

Šiame dokumente nurodytos elgesio gairės visiems „Veolia“ darbuotojams, visais įmonės lygmenimis ir visose šalyse, kur vykdoma veikla, kadangi profesionaliai atlikti savo veiklą, gerbti savo klientus, prisiimti kiekvieną įsipareigojimą, tai paprasčiausiai reiškia tinkamai atlikti savo darbą.

**„ŠIS DOKUMENTAS
SUTEIKIA INFORMACIJĄ,
KAIP TURI ELGTIS
VISI „VEOLIA“
DARBUOTOJAI.“**

SANTRAUKA

- 4 MŪSŲ VERTYBĖS
- 6 MŪSŲ ELGESIO TAISYKLĖS
- 9 MŪSŲ VEIKSMAI
- 16 MŪSŲ ORGANIZACIJA

ĮVADINĖ DALIS

Šis Etikos vadovas yra labai svarbus „Veolia“ įmonei: naudodamasi šiuo dokumentu grupė norėjo skatinti savo vertybes tiek viduje, tiek tarp suinteresuotųjų subjektų.

Kadangi grupės vertybės sudarytos tiek iš elgesio taisyklių, tiek iš veiksmų, turi būti kuriamos sąlygos kasdienei etikai, kuri „Veolia“ įmonei yra pagrindinis valdymo aspektas. „Veolia“ yra etiška veikėja, kuri šia prasme yra atskaitinga, o deklaruojamos vertybės įtvirtina įmonės teisėtumą.

Etikos vadove pateiktos vertybės, kurias „Veolia“ siekia skelbti viduje, yra etiško elgesio žyma ir orientyras. Priemonė, skirta orientuotis kaip elgtis įmonės viduje ir sanglaudos įrankis, kuriuo taip pat siekiama užmegzti patikimus santykius su suinteresuotais subjektais.

Tokios vertybės ir elgesio taisyklės bei su jomis susiję veiksmai turi atitikti pasaulinius reikalavimus, kai siekiama užkirsti kelią teisinei ir reputacinei rizikai. Kaip ir bet kuriai kitai įmonei, tai yra pagrindinis „Veolia“ įmonės strateginis iššūkis.

„Veolia“ įmonės veikla apima vandens, švaros ir energijos sritis, kurios yra darnaus vystymosi pagrindas.

Kadangi aplinkosaugos paslaugos yra jos verslo pagrindas, „Veolia“ prisideda prie aplinkos išsaugojimo, taip pat prie ekonominės plėtros ir yra nuolatinės pažangos, siekiant taupiai tvarkyti

gamtinius išteklius, kovos su klimato kaita, taršos mažinimo, biologinės įvairovės išsaugojimo ir plėtros, gyventojų sveikatos ir gerovės gerinimo dinamikos dalis.

Kaip grupė, kurios būstinė yra Prancūzijoje ir veikia daugelyje šalių, „Veolia“, žinodama savo įsipareigojimus, siekia laikytis toliau nurodytų vertybių ir elgesio taisyklių su savo darbuotojais, taip pat skatinti jų laikytis su kitais suinteresuotais subjektais, ypač su savo klientais, tiekėjais ir vietų, kuriose vykdoma veikla, gyventojais. Šis vadovas įtraukia etiką į „Veolia“ įmonės valdymą, tai grindžiama:

- „Veolia“ įmonei svarbiomis vertybėmis ir elgesio taisyklėmis.
- Tarptautinėmis iniciatyvomis, kurioms priklauso grupė, įskaitant JT Pasaulinį susitarimą, tarptautines žmogaus teises ir EBPO rekomendacijas daugiašalėms įmonėms.
- Vietos įstatymais visose šalyse, kuriose veikia grupė.

Sudėtingame, daugiakultūriame ir besivystančiame pasaulyje šis vadovas, sudarantis bendros etikos pagrindus, yra visų darbuotojų orientyras. Jis turi sudaryti jiems galimybes būti šių vertybių laiduotojais ir vykdyti savo pareigas, visiškai žinant ne tik savo teises, bet ir savo pareigas įmonei ir suinteresuotiems subjektams.



MŪSŲ VERTYBĖS

„Veolia“ pagrindinės atsakomybės, solidarumo, pagarbos, naujovių ir orientavimosi į klientus vertybės yra jos ekonominės, socialinės ir ekologinės veiklos pagrindas.

ATSAKOMYBĖ

Išorėje „Veolia“ įmonė siekia aktyviai dalyvauti kuriant įmonę, pasisakančią už darnų vystymąsi. Kaip aplinkosaugos paslaugų pagrindinė veikėja, grupė savo kasdienę atsakomybę prisiima viešojo intereso naudai, visų pirma:

- Harmoninga teritorijų plėtra.
- Gyventojų gyvenimo sąlygų, susijusių su jos veikla ir jos pagrindinės veiklos – aplinkos išsaugojimo – gerinimas. Įmonės viduje „Veolia“ siekia skatinti profesinių įgūdžių ugdymą, asmens

saugumo (nelaimingų atsitikimų darbe prevencija), darbuotojų sveikatos, taip pat visų darbuotojų ir grupės valdomos įrangos saugos gerinimą.

Už įmonės atsakomybę už savo darbuotojus „Veolia“ tikisi visiško lojalumo įmonei ir jos šiame vadove numatytų vertybių bei elgesio taisyklių laikymosi. „Veolia“ veiksmai yra nuolatinės pažangos visose pagrindinėse srityse dinamikos dalis.

„**ATSAKOMYBĖ VIETŲ, GYVENTOJŲ IR SVO DARBUTOJŲ ATZVILGIU.**“

SOLIDARUMAS

„Veolia“ įmonėje veikla yra susijusi su kolektyviniais ir bendrais interesais, ši vertybė taikoma užmegztiems santykiams su visais suinteresuotais subjektais, kurių lūkesčius stengiasi patenkinti grupė. Tai atsispindi ieškant sprendimų ir taip teikiant pagrindines paslaugas visiems, tai grupė laiko viena savo socialinių atsakomybių.

PAGARBA

Ši vertybė parodo visų asmenų individualų elgesį grupėje ir tai parodoma per įstatymų, grupės vidaus taisyklių laikymąsi ir pagarbą kitiems. Įstatymų laikymasis stipriai primena „Veolia“ įmonės teikiamą svarbą moralinėms sąžiningumo ir dorumo taisyklėms. Tai grindžiama korupcijos draudimu pagal mūsų baudžiamąją teisę, kaip ir daugelyje užsienio šalių.

NAUJOVĖS

„Veolia“ strategijos pagrindinis dėmesys skiriamas tyrimams ir naujovėms, siekiant kurti ilgalaikius sprendimus savo klientų, aplinkos ir visuomenės naudai. Naujovės grupei leidžia ieškoti vis geresnio savo paslaugų veiksmingumo ir kokybės.

ORIENTAVIMASIS Į KLIENTĄ

„Veolia“ skelbia skaidrumo ir etikos taisykles, kurios leidžia kurti ilgalaikius, patikėjimo santykius su savo klientais, pagrįstus sąžiningumu, tarpusavio pagarba ir nediskriminavimu. „Veolia“ yra dėmesinga klientams ir pasiekia jų techninius, ekonominius, aplinkosaugos ir visuomenės lūkesčius, pateikdama jiems pritaikytus ir naujoviškus sprendimus.

„**ĮSTATYMŲ, GRUPĖS VIDAUS TAISYKLIŲ LAIKYMASIS IR PAGARBA KITIEMS.**“



MŪSŲ ELGESIO TAISYKLES

„Veolia“ numatė taisykles, taikomas visiems darbuotojams ir visais įmonės veiklos vykdymo lygmenimis.

ĮSTATYMŲ IR NUOSTATŲ LAIKYMASIS

„Veolia“ įmonės atveju atitiktis yra esminis reikalavimas. Steigiant padalinius ir procedūras, tai leidžia nustatyti teisinę riziką, atsižvelgiant į taikomus įmonei tarptautinius, Europos, nacionalinius standartus. Toli gražu tai nėra apribojimas – atitiktis pasirodo esanti įmonės valdymo ir vidaus plėtros priemonė. Kaip atskaitomybės veiksnys, ji stiprina narių sanglaudą dėl taisyklių laikymosi, o standartų laikymasis tampa

vertybe. To siekdama grupė taip pat informuoja savo darbuotojus apie galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi.

KOVA SU VALSTYBĖS IR PRIVAČIŲ PAREIGŪNŲ KYŠININKAVIMU IR NETEISĖTU NAUDOJIMUSI ĮTAKA

„Veolia“ siekia kovoti su korupcija visose šalyse, kuriose veikia grupė. Su šia problema kovojama nuolat keliant grupės darbuotojų sąmoningumą apie nuostatas, kurių turi laikytis „Veolia“, ypač kalbant apie

„ATITIKTIS YRA ESMINIS REIKALAVIMAS.“

2016 m. gruodžio 9 d. įstatymą, vadinamą Sapin II. Elgesio kodeksas pagal pirmiau pateiktą minėtą įstatymą nustato ir parodo draudžiamą elgesį, kuris potencialiai gali reikšti korupciją arba neteisėtą pasinaudojimą įtaka. Vidaus įspėjamasis veiksų planas, pateiktas Sapin II įstatyme „skirtas leisti surinkti darbuotojų paskelbtus įspėjimus apie elgesį ar situacijas, prieštaraujančias įmonės elgesio kodeksui“ yra įtrauktas į „Veolia“ įmonės bendrą etikos įspėjamąjį veiksų planą, kaip aprašyta toliau esančioje „grupės elgesio ir vertybių taisyklių įgyvendinimo“ dalyje.

INTERESŲ KONFLIKTŲ PREVENCIJA

Darbuotojai privalo užkirsti kelią arba išvengti bet kokių situacijų, galinčių sukurti ar sukelti tikrą ar tariamą konfliktą tarp jų asmeninių ir grupės interesų. Darbuotojo asmens interesai apima bet kokią naudą sau ar tėvams, draugams, artimiesiems, asmenims ar organizacijoms, su kuriomis jis turi arba turėjo verslo ar giminystės santykių. Interesų konfliktas kyla tada, kai asmeninis interesas gali paveikti darbuotoją jo sprendimuose ir kelti abejonių dėl nešališko profesinių pareigų ir atsakomybių vykdymo. Todėl ypač reikia atkreipti dėmesį į šias situacijas: jeigu bendradarbis arba vienas iš jo artimųjų naudojasi nauda, t.y.

MŪSŲ ELGESIO TAISYKLĖS

„KOVOTI SU KORUPCIJA VISOSE SALYSE, KURIOSE VEIKIA GRUPĖ.“

dovanomis ir kvietimais, valstybės pareigūnu, klientais, tiekėjais, subrangovais, verslo partneriais ar konkurentais arba jei darbuotojas tokią naudą teikia vienam iš savo artimųjų; jei jis turi įmonės ar organizacijos, su kuria grupė palaiko verslo santykius ar konkuruoja, akcijų, įgaliojimų arba tiesioginių ar netiesioginių asmeninių finansinių interesų; jei jis vykdo išorinę veiklą su tokia įmone ar organizacija. Kai darbuotojui kyla klausimų dėl vieno iš šių aspektų, jis privalo pasitarti su savo vadovais, kurie priims atitinkamus sprendimus, siekdami išvengti tokios situacijos ir užtikrinti grupės interesus.

ETINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI APSKAITOS IR FINANSŲ KLAUSIMAIS

„Veolia“ mano esant būtina darbuotojams laikytis etikos finansinių taisyklių, ypač naudojantis savo žiniomis, vertinant situacijas ir imantis reikalaujamų veiksmų. Tai ne tik klausimas, kaip užkirsti kelią nusikalstamai rizikai, bet ir užtikrinti savo partnerių ilgalaikį pasitikėjimą.

KONFIDENCIALUMAS

„Veolia“ stengiasi grupės viduje ir laikydamosi savo sutarčių ir vykdydama veiklą užtikrinti duomenų, informacijos, praktinės patirties, intelektualinės ir pramoninės nuosavybės teisių bei komercinių paslapčių konfidencialumą.

SAUGUMAS

„Veolia“ prioritetas yra žmonių ir turto saugumas. Visur pasaulyje grupė yra įsipareigojusi įgyvendinti priemones, kuriomis siekiama užtikrinti savo darbuotojų apsaugą darbe, taip pat priemones, būtinas jos vietoms, įrangai ir nematerialiam paveldui apsaugoti. Taip pat skiriamas ypatingas dėmesys išvengti žalos įmonei įvaizdiui ir reputacijai.



MŪSŲ VEIKSMAI

Grupės verslo padaliniai sudaro „Veolia“ įmonę, todėl įsipareigoja laikytis vertybių ir taikyti šiame vadove išdėstytas elgesio taisykles visiems suinteresuotiems subjektams (darbuotojams, klientams ir paslaugų gavėjams, asmenims, gyvenantiems šalia infrastruktūrų, susijusioms vietos valdžios institucijoms ir nevyriausybinėms organizacijoms, pilietinės visuomenės atstovams, vartotojų ir aplinkos apsaugos asociacijoms ir kt.).

DARBUOTOJAI

Moterys ir vyrai, siekiantys kuo aukštesnės socialinės, aplinkosaugos ir veiklos kokybės

Mūsų darbuotojai kiekvieną dieną susiduria su visuomeniniais aplinkosaugos ir miesto sunkumais ir kuria mūsų grupės sėkmę. Štai kodėl „Veolia“ siekia suteikti jiems galimybes pasiekti savo profesinius ir asmeninius tikslus, kurdami konkurencingą ir ambicingą socialinį modelį. Todėl „Veolia“ pageidauja socialinę veiklą grįsti keturiais pagrindiniais principais: teisingumu, solidarumu, įsidarbinimo

galimybėmis ir prevencija sveikatos bei saugos srityse.

Socialinio teisingumo užtikrinimas

Tai yra siekti kurti sąlygas, kad būtų galima geriau suprasti, ką kiekvienas darbuotojas atneša įmonei, kad kiekvienas galėtų geriau atlikti savo pareigas. „Veolia“, įsitikinusi, kad jos darbuotojų įvairovė yra pagrindinis jos veiklos sėkmės privalumas, siekia pripažinti kiekvieno pastangas ir nuopelnus, dalintis sumanymais ir vertybėmis su savo darbuotojais, kad jie galėtų pasijusti suinteresuotaisiais subjektais įmonės veikloje.

MŪSŲ VEIKSMAI

„DARBUOTOJŲ ĮVAIROVE YRA PAGRINDINIS PRIVALUMAS, SIEKIANT GRUPĖS VEIKLOS SEKMĖS.“

Kasdien dirbantiems darbuotojams yra būtina jaustis vienodai įsitraukusiais ir vienodai traktuojamais laikantis įvairovės, nediskriminavimo ir neprikabiavimo principų.

Stiprinti solidarumą

Atsižvelgdami į savo pareigų pobūdį, „Veolia“ darbuotojai aktyviai prisideda gerindami vyrų ir moterų gyvenimo sąlygas tose vietose, kur veikia grupė. Žinoma, visame pasaulyje „Veolia“ daugiausiai dėmesio savo socialinėje politikoje skyrė solidarumui. Socialinio dialogo vystymas, labiausiai pažeidžiamų darbuotojų palaikymas, skiriamas dėmesys kiekvieno iš jų augimui užima svarbią vietą

žmogiškųjų išteklių valdymo srityje.

Plėtoti darbuotojų įsidarbinimo galimybes

Tai reiškia būti šalia darbuotojų jiems ugdant savo gebėjimus, tačiau taip pat skatinti juos dalintis idėjomis, diegti naujoves ir spręsti kylančius profesinius uždavinius. Paslaugas teikiančioje įmonėje darbuotojų žinios yra svarbiausias turtas. „Veolia“ noras kasdien gerinti savo žmogiškųjų išteklių valdymą grindžiamas aktyvia profesinio rengimo ir karjeros plėtojimo politika. Visuomet geriau reaguoti į nuolatinius mūsų verslo pokyčius.

„Veolia“ stengiasi sudaryti palankias sąlygas dalintis patirtimi ir motyvuoti savo darbuotojus visos jų karjeros metu.

Imtis veiksmų prevencijos, sveikatos ir saugos srityje

Kiekvieną dieną siekiama tobulinti prevencinę politiką, glaudžiai bendradarbiaujant įgaliotiems darbuotojams ir socialiniams partneriams.

Mūsų įsipareigojimai grindžiami Tarptautinio darbo biuro pagrindiniais sveikatos ir saugos principais, tai priklauso nuo mūsų gebėjimo sugalvoti visuomet kuo veiksmingesnius sprendimus, siekiant kasdien gerinti savo darbuotojų darbo sąlygas.

Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencija, vadovų atskaitomybė, darbuotojų informavimas, darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros paaisymas ir kt., randama geriausia praktika ir ją siekiama dalintis grupėje, ypač kasmet vykstančios Tarptautinės saugos savaitės metu.

„Veolia“, vykdydama savo uždavinius visame pasaulyje, imasi priemonių, reikalingų įmonės darbuotojų saugai užtikrinti. Tai darydama, grupė, bendradarbiaudama su valdžios institucijomis bei taikydama vidaus

kelionių saugos tvarką, nustato riziką keliančias vietas ir veiklos rūšis, siekdamą sukurti veiklos žemėlapij ir, prirreikus, imasi tinkamų prevencijos ir įsikišimo veiksmų.

KLIENTAI IR PASLAUGŲ GAVĖJAI

Kalbant apie santykius su klientais, „Veolia“ visų pirma užtikrina savo teisiinių ir sutartinių įsipareigojimų laikymąsi. Be teisiinių aspektų, grupė yra pasiryžusi būti visapusiškai dėmesinga, rasti ir įgyvendinti sprendimus, atitinkančius savo viešų ir privačių klientų ir jai patikėtų paslaugų gavėjų poreikius bei lūkesčius.

„Veolia“ kartu su savo klientais ir atitinkamais dalyviais yra ypač įsipareigojusi kurti jiems pritaikytus pasiūlymus, siekiant visiems suteikti geresnę prieigą prie svarbiausių paslaugų. Turto vientisumo išlaikymas ir apsauga garantuoja paslaugų kokybę ir grupės veiklos rezultatus.

„AKTYVIAI DALYVAUTI KURIAMT ĮMONĖ, PASIRYZUSIĄ UŽTIKRINTI DARNŲ VYSTYMĄSI.“

TIEKĖJAI IR PASLAUGŲ TEIKĖJAI

„Veolia“, vadovaudamasi taikomais teisės aktais, numato objektyvius tiekėjų ir paslaugų teikėjų pasirinkimo kriterijus.

Šie kriterijai grindžiami tiekėjų veiklos rezultatais, taip pat grupės nustatytų vertybių ir etikos bei darnaus vystymosi taisyklių laikymusi. Tarp pagrindinių vertybių, nurodytų santykių su tiekėjais chartijoje, kurios reglamentuoja pastarųjų pasirinkimą, visų pirma draudžiamas priverstinis ar vaikų darbas.

„Veolia“, palaikydama ryšius su savo tiekėjais, paslaugų teikėjais ir klientais, iškelia į pirmą planą kovą su valstybės ar privačių pareigūnų korupcija. „Veolia“ būtent siekia, kad įmonės darbuotojai galėtų dovanoti arba gauti išskirtinai ir savo vardu tik kvietimus arba nepiniginės ar nedidelės vertės dovanas. Kilus abejonėms, įmonė skatina savo darbuotojus eiti kalbėtis su savo vadovais. Galiausiai, „Veolia“ yra įsipareigojusi laikytis teisės aktų, reglamentuojančių užsakomąsias paslaugas ir pagalbą, gaunamas iš išorės įmonių, ypač susijusias

su sveikata ir sauga. „Veolia“, naudodamasi komercijos tarpininkais, laikosi konkrečios grupės procedūros vientisumui užtikrinti. Ši procedūra leidžia patvirtinti šių paslaugų teikėjų atranką, prižiūrėti jų išsiskeltas užduotis ir jų atlygį pagal standartinę sutarties formą, taip pat užtikrinti, kad paslaugos buvo suteiktos pagal griežtas taisykles.

ĮMONĖ

Poveikio aplinkai valdymas, rizikos prevencija ir švietimas

Dėl įdiegtos Aplinkosaugos valdybos sistemos (AVS), „Veolia“ naudojasi priemone, leidžiančia apriboti savo ar klientų veiklos poveikį aplinkai ir užkirsti kelią ar sumažinti pramonės keliamą riziką, pavojų sveikatai ir aplinkai darbo vietose. Žvelgiant plačiau, darbuotojų ir klientų švietimas bei informavimas apie aplinkos ir sveikatos apsaugą yra grupės prioritetas. Todėl „Veolia“ kuria konkrečias švietimo ar informavimo programas.

Dialogas su suinteresuotaisiais subjektais

Aktyviai dalyvauti kuriant įmonę, užtikrinančią darnų vystymąsi, „Veolia“ įmonei reiškia dialogą su įvairiais suinteresuotaisiais subjektais, ypač su šalia vykdomos veiklos vietų gyvenančiais gyventojais, NVO ar kitais pilietinės visuomenės atstovais. Todėl „Veolia“ įsipareigoja dalyvauti šiame dialoge tiek vietiniu, tiek tarptautiniu lygmeniu.

Rėmimas

Partnerystė rodo grupės ekonominį, socialinį ir aplinkos saugojimo įsipareigojimą visuomenei. Tai yra priemonė, skirta stiprinti santykius su visais suinteresuotaisiais subjektais ir pagrįsta pagarba pagrindinėms vertybėms, siekiant padėti vietų vystymuisi ir pabrėžti jų vertę.

„Veolia“ partnerystės įsipareigojimai reiškia rėmimo sandorius, kuriuos peržiūrėjo ir patvirtino specialieji komitetai, remiantis geriausia praktika. Jos veiksmai pakeičiami vietinėmis iniciatyvomis veiklos subjektų lygmeniu.

Globa

„Veolia“ labdara iš esmės yra sugrupuota ir koordinuojama „Veolia“ įmonės fondo, palaikančio viešus pelno nesiekiančius veiksmus, prisidedančius prie kovos su atskirtimi ir aplinkos apsauga trijose svarbiausiose vykdomos veiklos srityse:

- Humanitarinės krizės atveju ir padedant plėtoti galimybes gauti vandens, valdyti energiją ir tvarkyti atliekas.
- Socialinis dialogas ir pritaikyta pagalba įsidarbinti.
- Aplinkos ir biologinės įvairovės apsauga.

MŪSŲ VEIKSMAI

AKCININKAI IR INVESTUOTOJAI

Valdymas, finansinė etika ir Prancūzijos biržos taisyklių laikymasis

„Veolia“, įtraukta į biržos sąrašus įmonė, laikosi Prancūzijos „AFEP / MEDEF“ įmonių valdymo kodekso“, kuriame išdėstyti principai, reglamentuojantys Direktorių valdybos ir jos komitetų (įskaitant Sąskaitų ir audito komitetą) sudėtį ir veikimą, įmonės vykdomųjų direktorių ir direktorių valdybos narių atlyginimą bei informaciją, kuri turi būti pateikta šios srities akcininkams ir rinkoms.

Be to, grupė priėmė „Vyriausiojo finansininko elgesio kodeksą“, kuriame apibrėžiamos tinkamo elgesio taisyklės, taikomos asmenims, atsakingiems už finansinės ir apskaitos informacijos patvirtinimą ir jiems siekiama priskirti konkrečius vientisumo, darbštumo, vidaus kontrolės ir finansinių ryšių stebėsenos įsipareigojimus.

„Veolia“ taip pat įdiegė vertybinių popierių sandorių elgesio kodeksą, skirtą užkirsti kelią vertybinių popierių biržos įstatymų pažeidimams, susijusiems su viduje dirbančių asmenų nusikaltimais. Šis kodeksas primena, kad vadovai ir darbuotojai turi laikytis savo įsipareigojimų laikyti bet kokią jų turimą viešai neatskleistą informaciją konfidencialią ir susilaikyti nuo bet kokių „Veolia“ sandorių, kol tokia informacija bus atskleista rinkoms. „Veolia“ siekdama, kad turintys viešai neatskleistą informaciją vadovai ir darbuotojai laikytųsi elgesio kodekso nuostatų, atsitiktinai sudaro viduje dirbančių asmenų sąrašus.

„Veolia“ laikosi Prancūzijos vertybinių popierių biržos taisyklių, todėl ji nustatė elgesio ir atidumo taisykles, taikomas visiems savo teisininkams, vidaus ar išorės taryboms.

Bendravimas su rinkomis

Veolia“ užtikrina reikiamą apskaitos ir finansinės informacijos tikrumą. Vidaus finansų kontrolė yra skirta pagrįstai užtikrinti, kad įmonės sąskaitos yra parengtos tiksliai ir sąžiningai, kad sandoriams išduoti tinkami leidimai, kad dedamos visos pastangos siekiant išvengti sukčiavimo ar neleistinų sandorių ir taip išvengti blogos arba klaidingos sandorių transkripcijos grupės konsoliduotose sąskaitose.

„Veolia“ įmonėje daug dėmesio skiriama finansiniams ryšiams, įmonė įsteigė Finansinių ryšių komitetą, kurio užduotis yra nustatyti ir palaikyti procedūras, skirtas užtikrinti ataskaitų patikimumą ir metinėse ataskaitose esančios reikšmingos informacijos kontrolę.

Apskritai, „Veolia“ įmonėje finansiniai ryšiai yra specialios kontrolės ir procedūros dalis. Juos kasdien valdo Finansų ryšių skyrius, kuri patvirtina ir koordinuoja veiksmus su Bendruoju valdymu ir įvairiais „Veolia“ priklausančiais veiklos skyriais, dalyvaujantais šiame procese.

KONKURENTAI

Dauguma šalių, kuriose grupė veikia, priėmė konkurencijos įstatymą, kuris padeda skatinti laisvą ir neiškraipytą konkurenciją. „Veolia“ reikalauja, kad visi jos darbuotojai nuolat stebėtų, kaip laikomasi šių, įtrauktų į „*Konkurencijos įstatymų laikymosi vadovą*“, taisyklių. „Veolia“ taip pat skatina kiekvieną darbuotoją atpažinti galimas problemas, susijusias su konkurencijos įstatymu ir, jei reikia, konsultuotis su savo vadovu ir įmonės teisininkais.

VALDŽIOS INSTITUCIJOS

„Veolia“ grupė skaidriai prisideda prie įstatymų aktų ir viešosios politikos kūrimo, suteikdama valdžios institucijoms savo žinių. Ši interesų atstovavimo veikla yra rengiama pagal grupės vidaus standartus, visiškai laikantis esamų nacionalinių ir viršnacionalinių teisinių sistemų. Savo instituciniais veiksmais „Veolia“ informuoja visus suinteresuotuosius subjektus apie teisės aktų ir viešosios politikos poveikį ir padarinius jos veiklai.



MŪSŲ ORGANIZACIJA

Siekdama įgyvendinti savo vertybes ir elgesio taisykles, grupė sukūrė tam skirtą organizaciją ir vidaus procedūras. Tai atitinka skirtingas vadove apibūdintas kategorijas ir yra informacijos bei vidaus informavimo vertinimo objektas, taip pat atitinka teisinės ir finansinės bei kontrolės stebėjimo taisykles.

JŲ STRUKTŪROS PAGRINDĄ SUDARO:

Etikos komitetas

Šis Komitetas susideda iš penkių narių, kurie paskirti „Veolia Environnement“ vykdomojo komiteto, tai gali būti darbuotojai, buvę darbuotojai arba asmenys iš išorės, užtikrinantys būtinas nepriklausomumo ir kompetencijos garantijas. Komiteto nariai, eidami savo pareigas, yra visiškai nepriklausomi, negali gauti Vykdomosios valdybos nurodymų arba būti atleisti nuo įpareigojimų, kurių kadencijos

trukmė yra ketveri metai ir kuri gali būti pratęsiama.

„Veolia“ Etikos komitetas yra atsakingas už tai, kad būtų tinkamai taikomos pagrindinės vertybės, nurodytos šiame Etikos vadove, ir kad Grupė ir visi jos darbuotojai jų laikytųsi.

Etikos komisijos užduotys yra tokios:

- Pateikti bet kokias rekomendacijas dėl „Veolia“ pagrindinių vertybių ir principų, ar tai būtų atkreipusios dėmesį temas, ar tai būtų pateikti klausimai.

„GALIMYBĖ KREIPTIS Į ETIKOS KOMITETĄ PER TAM SKIRTĄ „VEOLIA ETIKOS PLATFORMĄ“.“

- Užtikrinti, atsižvelgiant į vietos kontekstą, kad visi grupės darbuotojai gerai supranta Etikos vadovą ir jis jiems tinkamai perduotas.
- Siūlyti Etikos vadovo papildymus ar patikslinimus.
- Atkreipti Vykdomojo komiteto ir susijusių su „Veolia“ įmonių dėmesį, kad profesinis elgesys atitiktų Etikos vadove skatinamas vertybes ir principus.
- Kaskart prireikus, pranešti atitinkamiems subjektams apie elgesį, prieštaraujantį „Veolia“ vertybėms ir elgesio taisyklėms.

Neviršydamas savo įgaliojimų, Etikos komitetas Etikos vadovą interpretuos atsižvelgdamas į grupei priklausančių įmonių įvairovę, jų veiklos ypatumus ir šalių, kuriose įmonės veikia, reglamentavimo ir socialinę teisinę sistemą.

Etikos komitetui suteikti reikalingi įgaliojimai vykdyti savo pareigas „Veolia“ įmonių atžvilgiu tiek Prancūzijoje, tiek užsienyje. Taigi, jis gali turėti prieigą prie

naudingų dokumentų ir išklausti bet kurį grupės darbuotoją, savo auditą atliekančius auditorius ir bet kurią trečiąją šalį. Vykdamas savo užduotis, jam padeda „Veolia“ vidaus audito direktoratas, kurio jis gali prašyti įsiterpti sprendžiant bet kurį klausimą, susijusį su Etikos vadovu. Jis taip pat gali naudotis išorės ekspertų paslaugomis ir apsilankyti bet kurios grupės įmonės vietoje. Jis kasmet teikia ataskaitas apie savo veiklą „Veolia Environnement“ direktorių valdybai.

Etikos korespondentų tinklas

Vietinis korespondentų tinklas dalyvauja grupės etikos politikoje. Komitetas turi „Etikos korespondentų“ tinklą, kuriame yra šalių vadovai ir kurie, palaikydami ryšius su komitetu, dalyvauja įgyvendinant grupės etikos politiką.

MŪSŲ ORGANIZACIJA

Grupės įspėjimo teisė

Bet kuris darbuotojas, įtariantis, kad nesilaikoma nustatytų šiame vadove elgesio taisyklių, ir manantis, kad pranešti savo tiesioginiams vadovams būtų netinkama arba jie nebūtų patenkinti vadovų atsakymu, gali kreiptis į nepriklausomą įstaigą – Etikos komitetą, per tam skirtą „Veolia etikos platformą“.

Šis konsultavimasis turi vykti pagal įstatymus ir taisykles, taikomas šalyje, kurioje darbuotojas gyvena ir (arba) atlieka savo pareigas.

Kalbant apie įspėjimus, kurie, jo manymu patenka į atitikties sritį (korupcija, neteisėtas naudojimasis įtaka, konkurencijos taisyklių pažeidimai, aplinkosaugos teisės pažeidimai, pinigų plovimas ir teroristų finansavimas,

žmogaus teisių pažeidimai), juos Etikos komitetas siunčia Grupės atitikties skyriui, kuris, patvirtinęs juos gavęs, tvarko ir praneša apie bylos eigą, o vėliau praneša apie jos baigtį.

Kitus įspėjimus Etikos komitetas tvarko tiesiogiai arba per savo šalių įgaliotinių tarpininką, komitetui tiesiogiai pateikiantį informaciją.

Įspėjimo atveju „Veolia“, kaip ir Etikos komitetas, garantuoja visišką informacijos apie darbuotojų, susijusių asmenų ir tariamų faktų konfidencialumą.

Be to, ji įsipareigoja, kad nė vienas darbuotojas, pasinaudodamas teise įspėti, nepatirtų diskriminacijos jokia forma, įskaitant priekabiavimą ar kitokio pobūdžio atsakomuosius veiksmus.

Darbuotojams yra prieinama „Veolia“ įspėjimo dėl etikos teisės naudojimosi chartija.

Kaip ir anksčiau, įmonės trečiosios šalys gali tiesiogiai kreiptis į Etikos komitetą (ethique.ve@veolia.com), + 33 1 85 57 76 76, ypač tokiais atvejais, kai, jų manymu, vyksta korupcija ar neteisėtas naudojimasis įtaka.

Prie šio vadovo yra pridėtas kovos su korupcija elgesio kodeksas.

Veolia nuotraukų biblioteka: Salah Benacer, Alexandre Dupeyron, Olivier Guerrin, Stéphane Lavoué,
Christophe Majani iš Inguibert, Jonathan Robert. OJO Images / Matton, Onoky / Matton, PhotoAlto.

Grafinis dizainas: Ikoneo.

Skelbimas 2018 m. Lapkričio mėn

Atnaujinta 2018 m. Gruodžio mėn

Veolia Environnement

Administracija

30, rue Madeleine Vionnet - 93300 Aubervilliers - France

Centrinė būstinė

21, rue de la Boétie - 75008 Paris - France

www.veolia.com